

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
Γραφείο Υπουργού

Αρ. Φακ.: 09.40.032.001

10 Φεβρουαρίου, 2023

Πρόεδρο
Βουλής των Αντιπροσώπων,

Θέμα: «Ο περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023»

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και σας ενημερώνω ότι το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε κατά τη Συνεδρία του ημερομηνίας 10 Ιανουαρίου 2023 το υπό αναφορά Νομοσχέδιο και με έχει εξουσιοδοτήσει όπως το καταθέσω στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

2. Διαβιβάζονται πενήντα (50) αντίγραφα του υπό αναφορά Νομοσχεδίου μαζί με τη σχετική Εισηγητική Έκθεση.
3. Τα συνημμένο αποστέλλεται, παράλληλα, και στην ηλεκτρονική διεύθυνση archives2@parliament.cy.
4. Τέλος, σημειώνεται ότι σημείο επαφής για το υπό αναφορά νομοσχέδιο αποτελεί η Διοικητικός Λειτουργός, η κα Κυπρούλλα Κωστέα, Διοικητικός Λειτουργός (τηλ. 22600933, kcoste@papd.mof.gov.cy).

Κυριάκος Ι. Κούσιος
Υπουργός

- Κοιν.: - Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας
- Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου
- Διευθύντρια Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Αναπλ. Διευθυντή Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Θέμα: Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023»

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει επεξεργαστεί τη Νομοθεσία με τίτλο «ο περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023», αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται ως **Παράρτημα 01**.

2. Σκοπός του αναφερόμενου νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του βασικού Νόμου, με σκοπό την αντικατάσταση των προβλεπόμενων ποινών και τη μετατροπή τους από λίρες σε ευρώ, δεδομένης της έναρξης ισχύος του περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Διατάγματος του 2022, από την 1^η Ιανουαρίου του 2023, στο οποίο και θα εφαρμόζονται. Συνεπώς, με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται όπως οι ποινές για παραβίαση του Διατάγματος για τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό καταστούν ουσιαστικές και αποτρεπτικές και ανταποκρίνονται στα δεδομένα της εποχής.

3. Στην παρούσα επισυνάπτεται ως **Παράρτημα 02**, αντίγραφο του περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Διατάγματος του 2022, το οποίο δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, με αρ. 5737 και ημερ. 2.9.2022 (Παράρτημα ΙΙΙ(Ι)), για εύκολη αναφορά.

4. Επισημαίνεται ότι το προτεινόμενο νομοσχέδιο έχει τύχει του απαραίτητου νομοτεχνικού ελέγχου από τη Νομική Υπηρεσία και η σχετική αιτιολογική έκθεση του Γενικού Εισαγγελέα επισυνάπτεται ως **Παράρτημα 03**. Ως **Παράρτημα 04** επισυνάπτεται το Ερωτηματολόγιο Ανάλυσης Αντικτύπου για το υπό αναφορά τροποποιητικό Νομοσχέδιο.

5. Επιπρόσθετα, αξίζει να σημειωθεί ότι για το περιεχόμενο του εν λόγω τροποποιητικού νομοσχεδίου έχουν ενημερωθεί οι κοινωνικοί εταίροι στο πλαίσιο του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος.

5. Το Υπουργικό Συμβούλιο στη Συνεδρία του ημερομηνίας 11 Ιανουαρίου 2023 αποφάσισε όπως εγκρίνει το Νομοσχέδιο με τίτλο «ο περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023» (Παράρτημα 01) και εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφισή του σε Νόμο. Αντίγραφο της σχετικής Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου επισυνάπτεται ως **Παράρτημα 05**.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

10 Φεβρουαρίου 2023

ΚΚ

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΠΟΥ ΤΙΤΛΟΦΟΡΕΙΤΑΙ

«Ο ΠΕΡΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΟΡΙΟΥ ΜΙΣΘΩΝ (ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ) ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2023»

- Συνοπτικός τίτλος.
Κεφ. 183
166 του 1987.
1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023 και θα διαβάζεται μαζί με τον περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών (ΚΕΦ. 183) Νόμο (που στο εξής θα αναφέρεται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Νόμοι του 1987 μέχρι 2023.
- Τροποποίηση του άρθρου 5 του βασικού νόμου.
2. Το εδάφιο (1) του άρθρου 5 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση της φράσης «εκατό λίρες» (5^η γραμμή) με τη φράση «πέντε χιλιάδες (5000) ευρώ» και της φράσης «είκοσι πέντε λίρες» (5^η γραμμή) με τη φράση «πενήντα (50) ευρώ».
- Τροποποίηση του άρθρου 12 του βασικού νόμου.
3. Το άρθρο 12 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση της φράσης «είκοσι πέντε λίρες» (4^η γραμμή) με την φράση «πενήντα (50) ευρώ» και της φράσης «είκοσι πέντε λιρών» (4^η και 5^η γραμμή) με την φράση «πενήντα (50) ευρώ».

Ε.Ε. Παρ. III(I)
Αρ. 5737, 2.9.2022

Κ.Δ.Π. 350/2022

Αριθμός 350

Ο ΠΕΡΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΟΡΙΟΥ ΜΙΣΘΩΝ ΝΟΜΟΣ (ΚΕΦ. 183)

Διάταγμα δυνάμει του άρθρου 3 (1)

Κεφ. 183.
ΑΝΑΚ. 307.

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχει το εδάφιο (1) του άρθρου 3 του περί Κατώτατου Ορίου Μισθών Νόμου εκδίδει το ακόλουθο Διάταγμα:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Το παρόν Διάταγμα θα αναφέρεται ως το περί Κατώτατου Ορίου Μισθών Διάταγμα του 2022.

Ερμηνεία.

2. Για τους σκοπούς του παρόντος Διατάγματος, εκτός αν προκύπτει διαφορετικά από το κείμενο:

«Δημοκρατία» σημαίνει τις περιοχές της Κυπριακής Δημοκρατίας που τελούν υπό τον αποτελεσματικό έλεγχο της Κυβέρνησης της Κυπριακής Δημοκρατίας·

«Επιτροπή» σημαίνει την επιτροπή αναπροσαρμογής του κατώτατου μισθού όπως αυτή ιδρύεται δυνάμει της παραγράφου 6·

«εργαζόμενοι στη Ναυτιλία» σημαίνει οποιοδήποτε πρόσωπο απασχολείται επί πλοίου ανοικτής θαλάσσης το οποίο εκτελεί εμπορικά δρομολόγια·

«εργάτες γεωργοκτηνοτροφίας» σημαίνει εργοδοτούμενους στις οικονομικές δραστηριότητες γεωργίας και κτηνοτροφίας, του πρωτογενή τομέα, εργοδοτούμενους που απασχολούνται στην καλλιέργεια της γης και τη φροντίδα ζώων και πτηνών, περιλαμβανομένης της εκτροφής, συντήρησης και ιπποδρομιακής εκπαίδευσης και οποιασδήποτε άλλης γεωργικής εργασίας εξαιρουμένων εργασιών για επεξεργασία προϊόντων·

174(I) του 2012
87(I) του 2021.

«εργοδότης» έχει την έννοια που αποδίδεται σε αυτόν από τους περί της Εργασίας μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμους, του 2012 και 2021 και περιλαμβάνει νομικά και φυσικά πρόσωπα που ενεργούν εκ μέρους του εργοδότη·

62(I) του 2002.

«εργοδοτούμενος» σημαίνει πρόσωπο εργαζόμενο για άλλο πρόσωπο είτε δυνάμει σύμβασης ή σχέσης εργασίας ή μαθητείας είτε κάτω από τέτοιες περιστάσεις από τις οποίες να μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδότη και εργοδοτούμενου ανεξαρτήτως εάν εργάζεται με πλήρη ή μερική απασχόληση, για ορισμένο ή αόριστο, συνεχή ή μη, χρόνο, ασχέτως του τόπου απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων και των κατ' οίκον εργοδοτούμενων·

«κατώτατος μηνιαίος μισθός» σημαίνει το σύνολο των ακαθάριστων μηνιαίων ασφαλιστέων απολαβών του εργοδοτούμενου σε χρήμα.

«μηχανισμός αναπροσαρμογής» σημαίνει τον μηχανισμό αναπροσαρμογής του ύψους του θεσμοθετημένου κατώτατου μισθού που ορίζεται στην παράγραφο 7 του παρόντος Διατάγματος·

«οικιακή εργασία» σημαίνει εργασία που εκτελείται σε ή για νοικοκυριό ή νοικοκυριά, και περιλαμβάνει την κατ' οίκον εργασία φροντίδας ατόμων·

«οικιακός εργαζόμενος» σημαίνει κάθε πρόσωπο που ασκεί οικιακή εργασία και εργάζεται για άλλο πρόσωπο δυνάμει σύμβασης εργασίας, είτε κάτω από τέτοιες περιστάσεις από τις οποίες μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδότη εργοδοτούμενου και ο όρος «εργοδότης» θα ερμηνεύεται ανάλογα·

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Πεδίο εφαρμογής.

3.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων των υποπαραγράφων (2), (3), (4) και (5) της παρούσας παραγράφου, το παρόν Διάταγμα εφαρμόζεται για όλους τους εργοδοτούμενους στη Δημοκρατία.

(2) Οι διατάξεις του παρόντος Διατάγματος δεν εφαρμόζονται στους οικιακούς εργαζόμενους, στους εργάτες γεωργοκτηνοτροφίας και στους εργαζόμενους στη ναυτιλία.

(3) Οι διατάξεις του παρόντος Διατάγματος δεν εφαρμόζονται για οποιοδήποτε εργαζόμενο για τον οποίο ισχύουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις με βάση νομοθεσία ή σύμβαση ή πρακτική ή έθιμο.

Επίσημη
Εφημερίδα της
Δημοκρατίας
Παράρτημα
Τρίτο (I):
10.1.2020.

(4) Οι διατάξεις του παρόντος Διατάγματος δεν εφαρμόζονται για εργαζόμενους για τους οποίους εφαρμόζεται το περί Κατωτάτων Μισθών στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία Διάταγμα του 2020.

(5) Οι διατάξεις του παρόντος Διατάγματος δεν εφαρμόζονται για πρόσωπα τα οποία λαμβάνουν κατάρτιση ή εκπαίδευση η οποία προβλέπεται με βάση νομοθεσία, πρακτική ή έθιμο για την απόκτηση διπλώματος ή/και για την άσκηση του επαγγέλματός τους.

Ευνοϊκότερες
ρυθμίσεις.

4. Οι διατάξεις του παρόντος Διατάγματος αναφορικά με τον κατώτατο μισθό δεν επηρεάζουν καθ' οιονδήποτε τρόπο οποιαδήποτε νομοθεσία ή και σύμβαση ή και άλλη συμφωνία ή πρακτική ή έθιμο που προβλέπει ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργοδοτούμενους.

Κατώτατος
μισθός.

5. Ο κατώτατος μηνιαίος μισθός που καταβάλλεται σε οποιοδήποτε εργοδοτούμενο στη Δημοκρατία καθορίζεται από την 1^η Ιανουαρίου 2023 σε εννιακόσια σαράντα (940) ευρώ για πλήρη απασχόληση:

Νοείται ότι ο κατώτατος μηνιαίος μισθός που δύναται να καταβάλλεται σε εργοδοτούμενους, που είτε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2023 είτε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023 δεν έχουν συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, από την 1^η Ιανουαρίου 2023 καθορίζεται σε οκτακόσια ογδόντα πέντε (885) ευρώ για πλήρη απασχόληση, μέχρι τη συμπλήρωση έξι (6) μηνών συνεχούς απασχόλησης:

Νοείται περαιτέρω ότι το ωράριο πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων σε κάθε οικονομική δραστηριότητα είναι αυτό που ίσχυε κατά την έκδοση του παρόντος Διατάγματος, με βάση Νομοθεσία, Διάταγμα, σύμβαση, έθιμο ή πρακτική:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι στην περίπτωση εργαζομένων με μερική απασχόληση ο κατώτατος μηνιαίος μισθός προσαρμόζεται αναλόγως των ωρών εργασίας σε σχέση με το πλήρες ωράριο που αναφέρεται πιο πάνω.

Επιτροπή
αναπροσαρμογής
κατώτατου μισθού.

6. Ιδρύεται Επιτροπή αναπροσαρμογής του κατώτατου μισθού η οποία διορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο και αποτελείται από τρεις (3) εκπρόσωπους των εργαζομένων, τρεις (3) εκπρόσωπους των εργοδοτών και τρεις (3) ανεξάρτητους ακαδημαϊκούς ή εγνωσμένου κύρους εμπειρογνώμονες, ειδικούς σε εργασιακά θέματα, εκ των οποίων ο ένας ορίζεται ως ο προεδρεύων της Επιτροπής από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Μηχανισμός
αναπροσαρμογής.

7.-(1) Με το παρόν Διάταγμα θεσμοθετείται μηχανισμός αναπροσαρμογής, με τον διορισμό των μελών της Επιτροπής ως προβλέπεται στο άρθρο 6, εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος Διατάγματος στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και λειτουργεί ως ακολούθως.

(α) Η Επιτροπή συντάσσει εισηγητική έκθεση η οποία υποβάλλεται στον Υπουργό τουλάχιστο δύο (2) μήνες πριν από κάθε αναθεώρηση, λαμβάνοντας υπόψη τις ακόλουθες παραμέτρους:

- (i) την αγοραστική δύναμη του κατώτατου μισθού λαμβάνοντας υπόψη και τη διαφοροποίηση στο κόστος διαβίωσης,
- (ii) τις τάσεις στα επίπεδα απασχόλησης και ποσοστά ανεργίας,
- (iii) τη διαφοροποίηση στην οικονομική ανάπτυξη και στα επίπεδα παραγωγικότητας,
- (iv) τη διαφοροποίηση και τις τάσεις στα επίπεδα απολαβών και την κατανομή τους,
- (v) τις επιπτώσεις που οποιαδήποτε μεταβολή του κατώτατου μισθού θα έχει στα επίπεδα απασχόλησης, τους δείκτες σχετικής και απόλυτης φτώχειας, το κόστος διαβίωσης και την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας.

(β) Ο Υπουργός, αφού λάβει υπόψη τις απόψεις των μελών του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος επί της έκθεσης της Επιτροπής, υποβάλλει συγκεκριμένη αιτιολογημένη εισήγηση για την αναπροσαρμογή του ύψους του κατώτατου μισθού στο Υπουργικό Συμβούλιο, περιλαμβανομένης και εισήγησης για μηδενική αναπροσαρμογή:

Νοείται ότι ο Υπουργός δύναται, κατά την κρίση του, να ζητήσει και να λάβει υπόψη και απόψεις και από οποιουδήποτε άλλους φορείς ή και πρόσωπα ή και αρχές πριν την υποβολή της εισήγησής του στο Υπουργικό Συμβούλιο.

(2) Ο μηχανισμός αναπροσαρμογής τίθεται σε ισχύ για την πρώτη φορά μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος Διατάγματος, την 1^η Ιανουαρίου 2024 και εφεξής θα τίθεται σε εφαρμογή κάθε δύο έτη.

Διακοπή
Απασχόλησης.

8. Οποιαδήποτε διακοπή απασχόλησης η οποία σύμφωνα με το Μέρος ΙΙ του Δεύτερου Πίνακα των περί Τερματισμού Απασχολήσεων Νόμων του 1967 έως 2016 δεν θεωρείται διακοπή απασχόλησης για τους σκοπούς του παρόντος Διατάγματος.

24 του 1967
17 του 1968
67 του 1972
6 του 1973
1 του 1975
18 του 1977
30 του 1979
57 του 1979
82 του 1979
92 του 1979
54 του 1980
12 του 1983
167 του 1987
37 του 1988
18 του 1990
203 του 1990
52(I) του 1994
61(I) του 1994
26(I) του 2001
111(I) του 2001
70(I) του 2002
79(I) του 2002
159(I) του 2002
212(I) του 2002
110(I) του 2003
111(I) του 2003
89(I) του 2016.

Αμοιβή εκτός
κανονικού
ωραρίου.

9. Οποιοσδήποτε άλλες ρυθμίσεις για αμοιβή υπερωριακής απασχόλησης ή και εργασία εκτός κανονικού ωραρίου ή και εργασία σε γιορτές και αργίες ή και άλλα ωφελήματα, δεν επηρεάζονται από τις διατάξεις του παρόντος Διατάγματος.

Αμοιβή για
διατροφή και
διαμονή.

10. Όταν στο πλαίσιο της συμφωνημένης σύμβασης εργασίας ο εργοδότης παρέχει στον εργοδοτούμενο αξιοπρεπή διατροφή ή/και διαμονή, ο κατώτατος μηνιαίος μισθός δύναται να μειώνεται, κατόπιν συμφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου, ως ακολούθως:

- (α) μέχρι 15% όταν παρέχεται διατροφή, ή / και
(β) μέχρι 10% όταν παρέχεται διαμονή:

Νοείται ότι ο εργοδοτούμενος δύναται να τερματίσει την πιο πάνω συμφωνία για παροχή διατροφής ή και διαμονής, με προειδοποίηση σαράντα πέντε (45) ημερών προς τον εργοδότη.

Περιστασιακή
απασχόληση.

11. Σε περίπτωση εργοδότησης προσώπων ηλικίας μέχρι 18 ετών για περιστασιακή απασχόληση που δεν υπερβαίνει τους δύο συνεχόμενους μήνες, ο κατώτατος μισθός σε χρήμα δύναται να μειώνεται κατά 25%:

Νοείται ότι η ανωτέρω μείωση κατά 25% δεν δύναται να ισχύει ταυτόχρονα με τις οποιοσδήποτε άλλες μειώσεις προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος διατάγματος.

Έναρξη ισχύος.
Κατάργηση.
Επίσημη
Εφημερίδα της
Δημοκρατίας
Παράρτημα
Τρίτο (I):
18.5.2012.


12. Το παρόν Διατάγμα τίθεται σε ισχύ από την 1^η Ιανουαρίου 2023 και από την ημερομηνία αυτή το περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Διατάγμα του 2012 καταργείται.

Petros Xenopoulos

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός του παρόντος Νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Νόμου με σκοπό την αντικατάσταση των προβλεπόμενων ποινών και τη μετατροπή τους από λίρες σε ευρώ, ιδιαίτερα ενόψει της έναρξης ισχύος του περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Διατάγματος του 2022 από την 1^η Ιανουαρίου του 2023, στο οποίο και θα εφαρμόζονται.

Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται όπως οι ποινές για παραβίαση του Διατάγματος για τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό καταστούν ουσιαστικές, αποτρεπτικές και ανταποκρίνονται στα δεδομένα της εποχής.



Γιώργος Α. Σαββίδης
Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

22 Νοεμβρίου 2022

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	Ο περί Κατώτατου Ορίου Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Σοφία Τσίγγου	
	Τίτλος: Διοικητικός Λειτουργός	
	e-mail: stsingou@papd.mof.gov.cy	
	Τηλέφωνο: 22401876	
ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	Επέλεξε (V)	Η νομοθεσία είναι συμπληρωτική στις σημαντικές διατάξεις της υπάρχουσας νομοθεσίας ή κατά περίπτωση τις κερδισμένα δικαιώματα των εργαζομένων, τροποποιητικός αντικαθίσταται κατά ορισμένα κρίσιμα στοιχεία
Νέα νομοθεσία		
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας		
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός /	V	

¹ Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων

κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας		
Κωδικοποίηση νομοθεσίας		

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ		
B1	ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΕΙΜΕΝΟΥ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
B1.1	Ποια ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιο πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;	Τροποποίηση του βασικού νόμου, με σκοπό την αντικατάσταση των προβλεπόμενων ποινών και τη μετατροπή τους από λίρες σε ευρώ, ενόψει της έναρξης ισχύος του περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Διατάγματος του Υπουργικού Συμβουλίου από 1 ^η .1.2023, ώστε οι ποινές για παραβίαση του Διατάγματος για τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό να είναι ουσιαστικές και να ανταποκρίνονται στα δεδομένα της εποχής.
B1.2	Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;	Ίδιο με B1.1
B2	ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΠΙΛΟΓΩΝ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	Με νομοθετική ρύθμιση μόνο.
B2.2	Δεύτερη επιλογή	
B2.3	Τρίτη επιλογή	
	...	
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	
B3	ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΠΙΛΟΓΩΝ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
B3.1		

	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;		
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά); [Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]		
B4	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ	Περιγραφή της διαδικασίας και των αιτιών εμπόλων διαβούλευσης με άλλους όργανα εμπλεκόμενους φορείς (stakeholders)	
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	ΝΑΙ	Στο πλαίσιο του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος ενημερώθηκαν οι εταίροι για το περιεχόμενο του τροποποιητικού νομοσχεδίου.
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	(π.χ. αξιολόγηση προβλήματος και αναγκαιότητας παρέμβασης, αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών, συλλογή δεδομένων, ανάλυση επιπτώσεων, σύνταξη νομοθεσίας)	
B4.3	Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση; Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη διαβούλευση οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας	(π.χ. κοινωνικά σύνολα, εκπροσώπους επιχειρήσεων, περιβαλλοντικές οργανώσεις)	

	και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (SME Test)	
B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;	(π.χ. συζητήσεις/ συσκέψεις, γραπτή επικοινωνία, δημόσιες ακροάσεις, στοχευμένες ομάδες, εμπλοκή εμπειρογνομόνων, ανάρτηση στο διαδίκτυο)
B4.5	Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης; [Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]	
B5. ΕΚΤΙΜΗΣΗ		
	Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας; [Αν Ναι, να επισυναφθεί]	
1. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία		
B5.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]	
B5.2	Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική συμπεριφορά των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού?	
B5.3	Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν?	
B5.3α	Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη B5.3).	(Απάντηση σε €)

B5.3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τους πολίτες και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των διαφόρων ομάδων πληθυσμού, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις² από την προτεινόμενη νομοθεσία [Να επισημαίνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - {SME Test}]			
B5.4	Αφορά ή/και επηρεάζει τις επιχειρήσεις; Αν ναι, σε ποιους τομείς δραστηριότητας³ επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις; [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.13]		
B5.5	Παρακαλώ καταγράψετε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάση μεγέθους που επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία;		

² Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

³ Να επισημανθεί ο τομέας βάση του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

B5. 6β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B5. 7	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις δαπάνες μίας επιχείρησης;		(π.χ. πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις, τέλη, επιχορηγήσεις)
B5. 8	Έχει επιπτώσεις στις διαδικασίες, το κόστος ή/και τις δυνατότητες για δημιουργία νέας επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των δραστηριοτήτων υφιστάμενης;		(π.χ. διαδικασίες εγγραφής εταιρείας, πρόσβαση στη χρηματοδότηση)
B5. 9	Έχει επιπτώσεις στις εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού, στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά τους τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;		(π.χ. όρια τιμών, ποσοτώσεις παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση, απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κοκ)
B5. 10	Έχει επιπτώσεις στις δυνατότητες / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης; Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών		(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κοκ)

	από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;		
B5.11	Έχει επιπτώσεις ως προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης προς τη νομοθεσία (digital compliance);		(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ)
B5.12	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος); Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.		(βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)
III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία			
B5.13	Αφορά ή/και επιφέρει οποιεσδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B6.1]		
B5.14	Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;		(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)

B5.1 5	Προκύπτει μακροοικονομικός ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;		(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)
B6	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ Η ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στη Δημόσια Υπηρεσία και Διοίκηση	
B6.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7.1]		
B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;		(π.χ. σύσταση νέου φορέα, αλλαγή στο εργασιακό καθεστώς, αλλαγή/μεταφορά αρμοδιοτήτων, δημιουργία μηχανισμού εφαρμογής και ελέγχου της νομοθεσίας κλπ)
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και γενικότερα στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;		(π.χ. στη φύση των εργασιών, στις επιχειρησιακές διαδικασίες, στις λογιστικές υποχρεώσεις, στις υποχρεώσεις πληροφόρησης κοκ)
B6.3 α	Εκτίμηση ΔΦ για τη Δημόσια Υπηρεσία (αν Ναι στη B6.3).	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)	
B6.3 β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B7	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων κοινωνική πολιτικής από την προτεινόμενη νομοθεσία	
B7.1			

	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής κοινωνικό αντίκτυπο;</p> <p><i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β8.1]</i></p>		
B7.2	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;</p>		<p>(π.χ. ζήτηση / προσφορά, κινητικότητα, δημόσιος / ιδιωτικός τομέας, ηλικιακή κατανομή, ειδικές ομάδες εργαζομένων, ρόλος συντεχνιών, εργοδότες)</p>
B7.3	<p>Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;</p>		<p>(π.χ. ωράριο, μισθοί, εργασιακή ασφάλεια και ικανοποίηση, υγεία και ασφάλεια, ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης, κατάρτισης / επιμόρφωσης κοκ)</p>
B7.4	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικά τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;</p>		<p>(π.χ. συνάφεια με το Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, το Σύνταγμα της ΚΔ κοκ)</p>
B7.5	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;</p>		<p>(π.χ. πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας)</p>
B7.6	<p>Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνικότητων, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;</p>		<p>(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση)</p>

B7.7	Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως προς τα συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;		(π.χ. σε συνάφεια με Σύμβαση ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)
B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;		(π.χ. τάση πολιτών, επίπεδα ελέγχου, ποινές, συστήματα ασφάλειας, υπηρεσίες / μηχανισμοί εκτάκτου ανάγκης κοκ)
B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διαφόρων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;		(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, προώθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ)
B7.1 0	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας προσωπικών δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις);		(π.χ. νομοθεσία για εισαγωγή και χρήση η-υπογραφής, η-αυθεντικοποίησης κοκ)
B7.1 1	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;		(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ)
B8	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΟΣΕΙΣ		
B8.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο;		


	<i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]</i>		
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;		<i>(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ)</i>
B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;		<i>(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)</i>
B8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;		<i>(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ)</i>
B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;	B8.5	<i>(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θόρυβο κοκ)</i>
B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;		<i>(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάση ρύπανσης κλπ)</i>
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ;		<i>(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κοκ)</i>
B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις δυνατότητες για μετριασμό ή		<i>(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή)</i>

	προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;		
--	-----------------------------------	--	--

<p>Τ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑ ΤΥΧΗ ΑΠΙΣΤΥΧΟΥ</p> <p>[Το παρόν Τμήμα μελετεί να τροποποιηθεί για σκοπούς μισθίων στις των αποτελεσμάτων της ΑΑ]</p> <p>Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικά ερωτήσεις στο πάνω</p> <p>ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ</p>		
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	Τροποποίηση του βασικού νόμου, με σκοπό την αντικατάσταση των προβλεπόμενων ποινών και τη μετατροπή τους από λίρες σε ευρώ, ενόψει της έναρξης ισχύος του περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Διατάγματος του Υπουργικού Συμβουλίου από 1 ^η .1.2023, ώστε οι ποινές για παραβίαση του Διατάγματος για τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό να είναι ουσιαστικές και να ανταποκρίνονται στα δεδομένα της εποχής.	
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	Ενημέρωση εταίρων στο πλαίσιο του ΕΣΣ.	
3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων		
4. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία		
5. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων		
6. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων		

7. Εκτίμηση ΔΦ		
8. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}		

Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου

Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Ανδρέας Ζαχαριάδης
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής ΥΕΚΑ
Ημερομηνία	25/10/2022

[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]

Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά

[Επιλέξτε με V το καταλληλότερο μεταξύ ME – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]

1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης				
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας				
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις				

επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
Συνολική Αξιολόγηση του SME Test					
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST					
Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου					
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test					
ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ/ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ					
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:					
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:					
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ					
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:				
	Email:				
	Τηλέφωνο:				
Υπογραφή					

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 11/1/2023

Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023».

(Αρ. Πρότασης 37/2023).

Αρ. Απόφασης
94.223

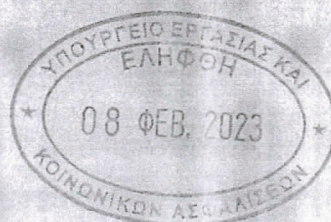
46. Το Συμβούλιο αποφάσισε:
- α) Να εγκρίνει το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα 01.
 - β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:
 - i) Να καταθέσει το πιο πάνω νομοσχέδιο στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφισή του σε Νόμο.
 - ii) Να επιφέρει στο εν λόγω νομοσχέδιο οποιεσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής του στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής του, άνευ επαναφοράς του στο Συμβούλιο.

47. Σκοπός του πιο πάνω νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Νόμου με σκοπό την αντικατάσταση των προβλεπόμενων ποινών και τη μετατροπή τους από λίρες σε ευρώ, ιδιαίτερα ενόψει της έναρξης ισχύος του περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Διατάγματος του 2022 από την 1^η Ιανουαρίου του 2023, στο οποίο και θα εφαρμόζονται. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται όπως οι ποινές για παραβίαση του Διατάγματος για τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό καταστούν ουσιαστικές, αποτρεπτικές και ανταποκρίνονται στα δεδομένα της εποχής.

=====

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων,

Η πιο πάνω Απόφαση διαβιβάζεται για ενημέρωση και για τις απαραίτητες ενέργειες. Η Γραμματεία του Συμβουλίου θα δημοσιεύσει την πιο πάνω Απόφαση στο τέταρτο παράρτημα της επίσημης εφημερίδας της Δημοκρατίας.



Ελευνα Οικονομίδου - Αζίνα
Έλενα Οικονομίδου - Αζίνα

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

8.2.2023

Κοιν.: Επίτροπο Νομοθεσίας,
Γ.Δ. Υπουργείου Οικονομικών.

Handwritten signature